

**Zarządzenie Nr 115/2023**  
**Burmistrza Miasta Braniewa**  
**z dnia 12.07.2023r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 117/2017 Burmistrza Miasta Braniewa z dnia 26.06.2017r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta Braniewa**

Na podstawie art. 104, art. 104<sup>1</sup>-104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022r., poz.1510 z zm.) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 530) zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy w Urzędzie Miasta Braniewa stanowiącym Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 117/2017 Burmistrza Miasta Braniewa z dnia 26.06.2017r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta Braniewa, wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 3 dodaje się ust. 13 o brzmieniu: „informowanie pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy o wolnych stanowiskach pracy, możliwości awansu oraz możliwości zatrudnienia w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy”.
2. w § 10 ust. 6 pkt 2) otrzymuje brzmienie:  
„ 2) konserwator – od poniedziałku do piątku od godziny 6.30 do godziny 14.30”.
3. w § 32 usuwa się ust. 5, ust. 6, ust. 7 ust. 8.
4. w § 32 zmianie ulega numeracja ustępów:
  - 1) ust. 9 otrzymuje numer 5,
  - 2) ust. 10 otrzymuje numer 6,
  - 3) ust. 11 otrzymuje numer 7,
  - 4) ust. 12 otrzymuje numer 8,
  - 5) ust. 13 otrzymuje numer 9,
  - 6) ust. 14 otrzymuje numer 10.
5. w § 32 ust. 6 otrzymuje brzmienie: „ Po rozwiązaniu, wygaśnięciu stosunku pracy lub przeniesieniu, pracownik zobowiązany jest zwrócić przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął. Pracodawca zwalnia pracownika z tego obowiązku w przypadku przejścia pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, w przypadku gdy okres ich używania przekroczył 75 % przewidywanego okresu używalności lub gdy uległy wcześniej zniszczeniu lub zużyciu”.
6. w § 32 dodaje się ust. 11 o brzmieniu: „Pracownicy na stanowiskach pracy związanych z kontrolami przeprowadzanym w terenie lub pracami w terenie, wyposażeni są w kamizelki odblaskowe”.
6. Załącznik Nr 1 do Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta Braniewa stanowiącego Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 117/2017 Burmistrza Miasta Braniewa z dnia 26.06.2017r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta Braniewa otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia:

Tabela stanowisk pracy oraz norm przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników Urzędu Miasta w Braniewie

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Ilość szt/para	Przewidywany okres używalności w miesiącach
1.	Konserwator	R - buty robocze R - bluza robocza R - koszula robocza R - spodnie robocze O - okulary ochronne O - maska przeciwpyłowa O - rękawice wzmacniane ochronne	1 1 1 1	24 12 12 12 do zużycia do zużycia do zużycia
2.	Sprzątaczką	R- fartuch z tkanin syntetycznych R - obuwie profilaktyczno-tekstylne O - rękawice ochronne gumowe	1 1	12 12 do zużycia
3.	Kierownik Wydziału Gospodarki Nieruchomościami i Architektury	R - buty gumowe	1	48
4.	Kierownik Wydziału Inwestycji	R- buty gumowe	1	48
5.	Stanowisko ds. inwestycji	R - buty gumowe	1	48
6.	Kierownik Wydziału Ochrony Środowiska	R - buty gumowe	1	48
7.	Stanowisko ds. ochrony środowiska	R - buty gumowe	1	48
8.	Stanowisko ds. gospodarowania zasobem	R - buty gumowe	1	48

9.	Pracownik archiwum	R - fartuch z tkanin płóciennych lub syntetyczny O - rękawice bawełniane lub gumowe	1	48 do zużycia
----	--------------------	--	---	------------------

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ

/-/ Tomasz Sielicki